

Дорожная карта реализации целевой модели наставничества в МБОУ ЦО №31**2022-2023 учебный год**

№п/п	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Условия для реализации программы наставничества	Систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества Программа «Наставник», проект «Пришёл молодой специалист»	Совещание при директоре : Методические рекомендации по реализации целевой модели наставничества	29 августа	Маношина В.Н
		Анализ и подготовка нормативной базы	Издание приказа	01.09.2022	Маношина В.Н
		Выбор форм наставничества исходя из потребностей образовательной организации	Проведение опроса по выявлению запросов наставляемых. Выбор форм наставничества	29.08-30.08.2022	Маношина В.Н., Салыкина Н.Н., Шибаета Т.Ю.
		Информирование о возможностях и целевой модели наставничества	Проведение совещания при директоре	1 раз в триместр	Маношина В.Н., Салыкина Н.Н., Шибаета Т.Ю.
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных	Проведение анкетирования среди наставников и наставляемых Сбор согласий на обработку персональных данных Сбор дополнительной информации. Сбор согласий наставников на работу по наставничеству Формирование базы данных Проведение круглого стола с	сентябрь	Маношина В.Н, педагоги-наставники, Салыкина Н.Н., Шибаета Т.Ю.

			молодыми специалистами по форме наставничества в образовательном учреждении		
3	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	Проведение анкетирования Сбор согласий на обработку персональных данных Проведение методических мероприятий для наставников (круглый стол – Задачи и предполагаемые результаты работы с молодыми специалистами)		Маношина В.Н., Салькина Н.Н., Шibaева Т.Ю.
4	Отбор и обучение наставников	Обучение наставников для работы с наставляемыми	Подготовка методических материалов Проведение практико-ориентированных семинаров	В течение года	Маношина В.Н
5	Формирование наставнических групп	Отбор наставников и наставляемых	Организация групповой встречи педагогов-наставников с молодыми специалистами	сентябрь	Маношина В.Н
		Закрепление наставнических групп/пар	Приказ	сентябрь	Маношина В.Н
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	Опросы, анкетирование Составление планов индивидуального развития молодого специалиста	1 раз в триместр сентябрь	Маношина В.Н., Салькина Н.Н., Шibaева Т.Ю. Педагогический наставники
6	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых	Проведение индивидуальных консультаций, встреч с участниками программы «Наставник»	Планирование рабочего процесса Проведение итоговых мероприятий (проекты молодых специалистов)	В течение года	Педагогический наставники
		Организация текущего контроля	Анкетирование, опросы, тренинги		Педагогический наставники,

		достижений , планируемых результатов наставниками			педагоги- психологи
7	Завершение наставничества	Отчёты по итогам наставничества	Проведение мониторинга личной удовлетворённост и участием в программе	апрель	Педагоги- наставники, педагоги- психологи
		Мотивация и поощрение наставников	Приказ о поощрении участников программы	май	Маношина В.Н.